Atitit 提升能力的表现

**争做有“影响力”的项目** 打铁趁热的跳去其他 team 了，继续追逐下一个 next big thing 。同时利用公司资源，继续打怪升级。

**争做有“影响力”的项目**

　　马哥是公司的高级经理，负责掌管某款聊天社交 App 。这款 App 已经在市场上好几年了，虽没到达类似 Gmail 这种产品的“ 10 亿数量级”的用户规模，但积累的用户基数其实并不算少。

　　所以一般的运维，以及偶尔加些用户要求的小功能，也足够保持马哥底下的十几号人混个基本忙碌。

　　“这款聊天社交 App （以下简称聊天 App ）太落伍了，短视频社交 App（以下简称视频 App ）才是未来。”在其它组别担任马哥同等职位的小龙，私下里就常跟同事叨唠。

小龙毫不吝啬公司资源，不断招兵买马填充 headcount 。新来的组员每一个像打了鸡血一样 —— 视频 App 研发的速度超快，不出半年就发布了第一个版本。发布那天，小龙找来各大媒体大肆宣传了一下。

　　下一个升职季， 小龙不出所料升职了。而马哥并没有。

**聚合，分拆，再聚合**

　　上述所示，与其说是 Google 的困境，不如说是科技界大公司的困境。A16Z（注：指硅谷顶级 VC Andreessen Horowitz ）的合伙人 Benedict Evan 曾提到过，Bundling and Unbundling ， 聚合与分拆，是科技公司永恒的循环

**为什么Google产品大多都像“半成品”？听内部员工吐槽\_IT新闻\_博客园.html**